

Memoria Componente 14

Fortalecimiento del Movimiento de Mujeres
y apoyo desde la Sociedad Civil
al cumplimiento del
Plan de Acción Mujer y Desarrollo

CODIM - FORO MUJER Y DESARROLLO



PROGRAMA PROMOCION DE LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES EN PANAMA
(PROIGUALDAD)
Proyecto PAN/B7-3010/95/100

PROYECTO 4
EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

MEMORIA

COMPONENTE 14

FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO DE MUJERES
Y APOYO DESDE LA SOCIEDAD CIVIL
AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN
MUJER Y DESARROLLO

Foro Mujer y Desarrollo
Coodinadora de Organizaciones para el
Desarrollo Integral de la Mujer
FORO/CODIM

1998-2002

Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo
Integral de la Mujer (CODIM)
Foro Mujer y Desarrollo (FORO)

Elaboración de texto: Luz Aleyda Terán

Colaboración y revisión: Adelina Domingo y Alibel Pizarro H.

Elaboración de cuadros: Adelina Domingo y Margarita Muñoz

Diseño y diagramación: Amalia Aguilar Nicolau

Esta publicación se elaboró con el auspicio de PROIGUALDAD,
bajo la coordinación del C-14.

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	5
INTRODUCCIÓN	7
1. TODAS ASUMIMOS COMPROMISOS	9
A. Esto viene desde el Plan Nacional Mujer y Desarrollo 1994-2000	
B. FORGEN -Proceso de aprendizaje-	10
2. EL C-14 UNA ALIANZA PARA ENRIQUECER EL MOVIMIENTO	11
A. Propuesta del C-14	
B. De FORGEN a la alianza para ejecutar el C-14	15
3. LO QUE SE HA HECHO POSIBLE CON EL C-14	19
4. NUNCA MÁS SIN NOSOTRAS...	25
A. Tenemos una concepción amplia de ciudadanía	26
B. El Segundo Plan Nacional	29
5. ...Y TENEMOS TAREAS...	32
CONSIDERACIONES FINALES	34
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	35
ANEXOS	37

PRESENTACIÓN

El esfuerzo compartido con el C-14 ha afianzado en nosotras el compromiso de adoptar prácticas que impliquen sororidad, respeto a las diferencias, compromisos compartidos y formación permanente para la revisión de las propuestas del feminismo y su aplicación, de manera particular en el país.

Cumplida la última etapa de los acuerdos contraídos entre el Componente 14 y el Programa Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Panamá, podemos afirmar que el movimiento de mujeres ha salido fortalecido de muchas formas.

La alianza FORO/CODIM ha contribuido a fortalecer otros organismos que participan en PROIGUALDAD, a través de las sinergias, el intercambio, los aportes y los productos ampliamente difundidos, tanto en sus aciertos como en las lecciones aprendidas, no sólo a nivel de la ciudad, también en el campo, con mujeres y con hombres.

La institucionalización de la perspectiva de género ha regado su semilla en muchos espacios gubernamentales y de la sociedad civil. La apropiación conceptual, metodológica y práctica de las diferencias de género, para hacer propuestas apropiadas hacia la construcción de una nueva sociedad, son parte de los seguimientos a que estamos comprometidas.

Sabemos que en alianza todo es posible, la experiencia lo ha demostrado, nos falta mucho para eliminar las desigualdades de género, por ello la importancia de sistematizar las experiencias vividas y de contar con apoyos nacionales y de la cooperación internacional, que permitan el pleno florecimiento de las organizaciones de mujeres y de la sociedad panameña.

Este documento sirve de guía para tener una visión amplia de lo ejecutado por la Alianza durante el proceso de concertación, y es un insumo más para la valoración del empoderamiento de las mujeres organizadas.

Representantes de la Alianza FORO/CODIM

INTRODUCCIÓN

La concertación no es un proceso fácil ni su sostenibilidad se da sin incidencias, no obstante la Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo Integral de la Mujer (CODIM) y el Foro Mujer y Desarrollo (FORO) han llevado a cabo, durante la última década, una alianza que ha evolucionado, con el logro de aspiraciones que le son comunes al conjunto de las organizaciones que las integran.

Dicha alianza ha sido consensuada, primero sin que mediara ningún convenio. Posteriormente se suscriben acuerdos y se ejecutan acciones, a la luz de responsabilidades acordadas previamente.

En esta memoria se recogen algunos de los esfuerzos de la alianza FORO/CODIM durante el período 1998-2002. Estos 4 años de intenso trabajo colectivo han puesto a prueba, la metodología feminista, la claridad política del movimiento de mujeres y el crecimiento ideológico, el cual si bien no es homogéneo, ha permitido conjugar las ideas estratégicas con intereses prácticos de las mujeres participantes en la alianza.

Son muchos los productos que podemos contar entre los logros obtenidos, cada uno dirigido a un fin específico, pero que sumados hacen un cúmulo de aportes de las mujeres contemporáneas y son abrevadero para nosotras y para otras que siguen el sendero de las reivindicaciones de las mujeres.

No es el propósito hacer un listado que refleje activismo, la responsabilidad del movimiento de mujeres trasciende las acciones que por si solas no le fortalecen, ni abren senderos hacia nuevos estadios. Su misión es enriquecer el colectivo con los aportes de la teoría feminista, la cual ha sido la sabia nutridora para el entendimiento de los arraigos del patriarcado y el logro de avances de las mujeres por la recuperación de sus derechos.

Tal como lo expresara Urania Ungo (en ese momento Directora de la Dirección Nacional de la Mujer) en la instalación del CONAMU (1996) "El desafío, entonces se orienta mucho más allá de cambios en la legislación o de la reestructuración de las políticas públicas, o del mero aumento de mujeres en los cargos públicos y privados, se orienta a crear las condiciones para hacer de esta sociedad el espacio de nuevas formas de convivencia humana en las que ninguna desigualdad se encuentre legitimada de forma alguna, lo que significa que los cambios deben llegar hasta la vida, la cultura y la práctica cotidiana".

La comprensión meridiana de estas observaciones, nos dan la pauta para valorar lo actuado y para incidir apuntando al corazón mismo de los elementos sustentadores de las inequidades.

MEMORIA del C- 14

FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO DE MUJERES Y APOYO DESDE LA SOCIEDAD CIVIL AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN MUJER Y DESARROLLO

1. TODAS ASUMIMOS COMPROMISOS

A. Esto viene desde el Plan Nacional Mujer y Desarrollo 1994-2000...

Con la rearticulación del movimiento de mujeres, después de la invasión de 1989, en 1990 se comienzan a hacer visibles los aportes feministas, a lo interno de los cuales "...se han sabido respetar los ritmos e intereses prácticos de los diversos grupos organizados.



Su actuación no ha sido de 'vanguardia', han compartido conocimientos, teorías e información a las que han tenido acceso. (...) Han podido sustentar y convencer sobre la necesidad de tener una estrategia para transformar la situación de injusticia social y marginación política, independientemente de la posición económica, étnica, social y generacional de las mujeres. Han optado por la construcción de un diálogo a lo

interno del movimiento". (1)

Mujeres de iglesias, académicas, políticas, de diversas profesiones y actividades, sindicalistas, indígenas, campesinas, del gobierno y de la sociedad civil, conjugan esfuerzo durante dos años para desentrañar un documento que denominaron **Plan Nacional Mujer y Desarrollo 1994-2000... Construyamos el futuro con igualdad.**

A partir de este primer esfuerzo, que concretó un espacio de diálogo e intercambio se construye una plataforma común de trabajo, que recoge intereses de todos los sectores y que nos permite caminar juntas, evitando tensiones que debiliten o competencias que nos dividan.

B. FORGEN -Proceso de aprendizaje-

Con la realización de un encuentro entre ONG's nacionales y europeas (1994), se inicia un proceso de acercamiento y posteriormente de estudios de factibilidad, a través de



Corte de cinta del Proyecto FORGEN.

varias misiones, para concretar la ejecución, total o parcial, del Plan Nacional Mujer y Desarrollo.

La segunda misión europea, apoyada por técnicas nacionales presenta a la Unión Europea, el Plan Operativo Mujer y Desarrollo, el cual contenía algunas de las acciones factibles a ejecutar, en un período de cuatro años, a través de un Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades.

Con esa 'cuasi' certeza de coop-

eración posterior, CODIM y el FORO presentan una propuesta a la Unión Europea, que inicialmente denominan 'Proyecto puente', como estrategia para preparar el terreno mientras se debatía el Programa Macro de Igualdad de Oportunidades.

Nace así el Proyecto de Formación en Género para la Ejecución del Plan de Acción Nacional Mujer y Desarrollo -FORGEN-. No hubo dudas, se inicia así una alianza formal, incluidos convenios, entre la Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo Integral de la Mujer (CODIM) y el Foro Mujer y Desarrollo, con el fin de:

- Fortalecer institucionalmente al FORO y a CODIM
- Capacitar a mujeres y hombres de la sociedad civil y del gobierno en planificación y formulación de políticas públicas, cabildeo, negociación y liderazgo, con perspectiva de género.

En casi dos años se desarrolla esta experiencia que brinda nuevamente a las mujeres organizadas, la oportunidad de desarrollar con prelación un interés estratégico, cual es capacitarse para ejercer plenamente el liderazgo.

Las conclusiones de este proyecto, recogidas en el documento de sistematización de FORGEN, señalan que éste "...ha orientado, en cierta medida, el proceso de continuidad y desarrollo de las organizaciones y del movimiento de mujeres en general. También ha proporcionado importantes lecciones en torno a los procesos de capacitación de adultas con perspectiva de género, a los ejercicios de negociación, y diálogo e incluso, sobre la situación del movimiento y su visión estratégica". (2)

2. EL C-14 UNA ALIANZA PARA ENRIQUECER EL MOVIMIENTO DE MUJERES

A. Propuesta del C-14

El fortalecimiento del movimiento de mujeres fue parte de la propuesta de la segunda misión de la Unión Europea, con la operativización del Plan Nacional Mujer y Desarrollo. Después de la aprobación del Programa Promoción de la Igualdad de Oportunidades, PROIGUALDAD, junto con todos sus componentes, 38 en total, se hace una revisión en Taboga del 27 al 29 de enero del 98.

Esta revisión mejora y actualiza las propuestas iniciales aprobadas por la UE y permite que se apropien tanto las Codirectoras de Proigualdad como el conjunto de las y los organismos y organizaciones que ejecutarán componentes del abanico de actividades y de la posibilidad de generar sinergias entre sí.

PROIGUALDAD está conformado por seis ejes o proyectos:

- Políticas Públicas y Género
- Educación No Sexista
- Metodología de Género
- Empoderamiento y Participación Ciudadana
- Acción Contra la Violencia y otras Prioridades, que más adelante se convirtió en "Apoyo a Programas para la Equidad de Género impulsados por ONG's"
- Sensibilización y Comunicación Social

PAN/B/-3010/98/100

DE EVALUACION POA2 Y PLANIFICACION PO



Alibel Pizarro, Coordinadora del Foro Mujer y Desarrollo; Adelina Domingo, Presidenta de CODIM y Alpina E. de Taht, Coordinadora Técnica del Componente 14 de PROIGUALDAD.

El Componente 14 (C-14) es uno de los subproyectos que integran el Eje 4: Empoderamiento y Participación Ciudadana, de PROIGUALDAD. Todos los componentes inscritos en este Eje, nueve en total, tienen como objetivo superior: "Garantizar la participación del género femenino en las organizaciones de mujeres, mixtas y/o populares y su capacidad de dirigencia con apoyo de los hombres para contribuir al desarrollo humano con equidad, mediante la ejecución del Plan Nacional de la Mujer".

(3)

Es importante destacar que el C-14 se inscribe en este eje porque el Empoderamiento es un concepto que presupone que existe poder, el cual debe ser asumido y/o compartido

por las mujeres. El empo-deramiento aparece como una estrategia, nos indica Magdalena León, "...con el fin de avanzar en el cambio de sus vidas y generar un proceso de transformación de las estructuras sociales, aspectos que se señalan como objetivo último del movimiento." (4)

Luego de este argumento podemos entender que el Objetivo General, asumido por el C-14 es:

"Fortalecer la participación del movimiento de mujeres en el proceso del desarrollo con equidad desde el seguimiento y monitoreo del Plan Nacional Mujer y Desarrollo" (5)

Todas las Planificaciones Operativas Anuales (POA's), iniciadas el 21 de agosto de 1998, como los Planes de Trabajo Trimestrales (PTT's), elaborados hasta marzo del 2002, han emanado de las directrices generadas por los objetivos antes señalados, y el conjunto de actividades realizadas están dirigidas a hacer efectivos dichos objetivos.

Las Coordinadoras Técnicas del C-14 desde su inicio han sido: Alpina Espinosa de Taht y Margarita Muñoz Justin, representando respectivamente a CODIM y al FORO. Estas Coordinadoras Técnicas han trabajado estrechamente con cada uno de sus respectivos espacios de concertación, convocando para la consulta y toma de decisiones, bien sea a través de sus respectivas representantes legales: Adelina Domingo por CODIM y Vicenta Díaz, por el FORO; de sus comisiones de trabajo; de sus Asambleas respectivas o de la Asamblea Conjunta Conjunta FORO/CODIM. (Ver organigrama de estructura organizativa en el Anexo).

Tanto el FORO como CODIM, que son espacios de concertación, están constituídos por diversas organizaciones, dedicadas a múltiples actividades, dirigidas al empoderamiento de mujeres o al trabajo con población mixta.

Una de las características relevantes de estas organizaciones es que tienen un ámbito de acción que recorre la geografía nacional y que nos acerca a todos los sectores de la población de frontera a frontera: indígenas, campesinado, urbano y rural.

Sus actividades están dirigidas bien a trabajar solamente con mujeres o al trabajo con poblaciones mixtas,



Margarita Muñoz Justin, del FORO MUJER Y DESARROLLO, Adelina Domingo, Presidenta de CODIM y Alpina Espinosa de Taht, Codirectora Técnica del C-14

en diferentes temáticas e intereses.

No hay una base homogénea de formación, ni de intereses, sin embargo, mediante la consulta y la toma de acuerdos en plenarias se llegan a consensos cumplidos por las miembros de ambos espacios de concertación. (Ver Mapa de Alcance Geográfico en el Anexo).

Organizaciones de CODIM

AMUP	Asociación de Mujeres Universitarias de Panamá
ANCEC	Asociación Nacional Contra el Cáncer
ANADESAC	Asociación Nacional de Desarrollo y Acción Social
ADEMUPE	Asociación de Mujeres de Panamá Este
CEDINMF	Centro para el Desarrollo Integral del Niño, la Mujer y la Familia
CEMP	Centro de la Mujer Panameña
CEASPA	Centro de Estudios y Acción Social Panameño
CAMM	Centro de Apoyo a la Mujer Maltratada
CEDEM	Centro para el Desarrollo de la Mujer
CEFA	Centro de Estudios y Capacitación Familiar
CIES	Centro Istmeño de Estudios de la Salud
CNTP	Central de Trabajadores de Panamá
ELADE	Asociación de Educación Laboral para el Desarrollo Sostenible
FNMNYP	Federación Nacional de Mujeres de Negocios y Profesionales
FISMU	Fondo de Seguridad Social del Niño y la Mujer
FUIDECA	Fundación Integral para el Desarrollo y Capacitación Ambiental
FUNDAMUJER	Fundación para la Promoción de la Mujer
FUNDECMAR	Fundación para el Desarrollo de Comunidades Marginadas
FUNDESMIC	Fundación para el Desarrollo Económico y Social
FUNDIAH	Fundación para el Desarrollo Integral de Asentamientos Humanos
ICAPROMUPA	Instituto de Investigaciones y Capacitaciones para la Promoción de la Mujer Panameña
IGED	Instituto de Género, Ecología y Desarrollo
NAPGUANA	Asociación Kuna Unidas por Napguana Patronato Luz del Ciego
IDEMI	Sociedad de Esposas de Abogados

UNAMUP
UMPYME
INCADI

Sociedad de Médicas Panameñas
Unión Nacional de Mujeres Panameñas
Unión de Pequeñas y Medianas Empresas

FUNDESIN
SOROPTIMISTAS

Fundación para el Desarrollo Integral de Panamá

El Foro Mujer y Desarrollo por su parte, está integrado no sólo por organizaciones formalmente constituidas, también participan en él organizaciones de base y mujeres feministas o no que a título personal, se adscriben a las luchas, reflexiones y propuestas del movimiento de mujeres.



Adelina Domingo Presidenta de CODIM participa en un taller.

ORGANIZACIONES DEL FORO MUJER Y DESARROLLO

Nueva Identidad Organización de Mujeres
Colectiva Feminista Clara González
Centro de Asistencia Legal Popular
Convergencia Sindical
Central Nacional de Trabajadores
Centro de Estudios y Capacitación Familiar
Grupo Juvenil de la Iglesia Episcopal
Centro de Apoyo a la Mujer Maltratada
Fundación para la Promoción de la Mujer
Asociación de Pequeños y Medianos Productores
Coordinadora de Mujeres Kunas
Coordinadora de Mujeres Emberá

Coordinadora de Mujeres Gnobe
Centro de Estudios y Acción Social Panameño
Movimiento de Mujeres de la Costa Abajo de Colón
Coalición de Mujeres Colonenses
Comité Femenino de Panamá
Centro para el Desarrollo de la Mujer
Parroquia de Chilibre
Sindicato de Trabajadoras del Harino
Centro de Estudios y Promoción Social
Fundación para la Promoción de la Mujer Cooperativista
Asociación de Mujeres Rurales
Grupo de Mujeres de Santa Fe (Darién)
Mujeres Colonenses en Camino
Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos
Unión Nacional de Mujeres Panameñas
Centro Istmeño de Estudios de Salud
Centro de la Mujer Panameña
Red Contra la Violencia a la Mujer y la Familia

***Listado de mujeres independientes de diferentes oficios y sectores

Hay que destacar que la concertación de FORO y CODIM se ha convertido en un ejemplo para la sociedad panameña, ya que son pocos los espacios de debate y acción mancomunada, desarrollados en el país, particularmente por mujeres, de diferente procedencia social, geográfica y económica, diverso pensamiento político e ideológico y de distintos niveles de compromisos con las propuestas y demandas del movimiento de mujeres, hacia sus necesidades e intereses.

B. De FORGEN a la Alianza para ejecutar el C- 14

La Alianza no fue fácil. Con FORGEN se culminó un proceso básicamente de capacitación y formación de recursos humanos para realizar interdisciplinariamente, diferentes acciones, basadas en el análisis de las diferencias existentes entre los géneros, para la aplicación, en diferentes espacios y sectores sociales, de políticas públicas dirigidas a aminorar las inequidades de género.

Por otro lado, con el C-14 se decide iniciar, de manera consciente otro momento histórico, reafirmando la relación entre las mujeres y operativizando ya, en la práctica, lo que fue ampliamente debatido durante FORGEN.

Antes de llegar a la firma, con el C-14, del Convenio entre CODIM y el FORO, en noviembre de 1998 se realiza una jornada para analizar la renovación de la alianza FORO-CODIM, mediante un análisis o autodiagnóstico, que tuvo entre sus puntos relevantes, la revisión de:

- Las fortalezas y debilidades de ambas organizaciones
- Las causas que generan las mismas
- La propuesta de una estructura organizativa de funcionamiento
- Los elementos a replantearse en la nueva alianza
- Las coordinadoras técnicas: atribuciones y funciones. (6)

Más que un acto de amistad entre mujeres, con este esfuerzo lo que se refrendó fue la conciencia clara de que la pretensión no es solamente mejorar la situación de las mujeres, pues ese es el planteamiento de quienes se sienten solidarios con las mujeres. No es suficiente, porque no obstante, no están dispuestos a ir a las raíces mismas de las desigualdades para tratar de hacer cambios estructurales.



Vicenta Díaz por el FORO MUJER Y DESARROLLO y Adelina Domingo, Presidenta de CODIM se dan la mano después de la firma del acuerdo de la alianza entre las dos organizaciones.

Desde la propuesta feminista construida colectivamente se tiene claro que los fines de transformación estructural por el movimiento de mujeres, tal como los plantea Marcela Lagarde "...son otros: se trata de crear las condiciones sociales para que las mujeres sean sujetos históricos y lo sean para su particular manera de vivir, de ser y existir, en libertad. Simone de Beauvoir siem-

pre ubicó la causa de las mujeres en la búsqueda y construcción de la libertad... El drama de la mujer consiste en ese conflicto entre la reivindicación fundamental de todo sujeto que se plantea siempre como lo esencial y las exigencias de una situación que la constituye como inesencial".

Con la clara conciencia de estas contradicciones existenciales, nos abocamos a la firma de un convenio, que por sus contenidos y puesta en marcha, dice mucho de los niveles de compromisos adquiridos por las panameñas, frente a su condición subordinada en la sociedad patriarcal.

CONVENIO DE ALIANZA CODIM-FORO PARA LA EJECUCIÓN DEL COMPONENTE 14 (8)

Entre los suscritos a saber: LA COORDINADORA DE ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER (CODIM), organización no gubernamental, sin fines de lucro, constituida y existente de conformidad a las leyes panameñas e inscrita al rollo 3208, Ficha C-1964. Imagen 0008 del Registro Público, Sección de Persona Común, debidamente representada en este acto por su Presidenta y Representante Legal, ADELINA DOMINGO B., mujer, panameña. con cédula de identidad personal número 8-186-813, y debidamente autorizada para ello, que en lo sucesivo se denominará CODIM, por una parte y por la otra EL FORO MUJER Y DESARROLLO, espacio de concertación del Movimiento de mujeres de Panamá, debidamente representado en este acto por una de sus Coordinadoras, VICENTA DIAZ, mujer, panameña, con cédula de identidad personal N-15-975, debidamente facultada para ello, que en lo sucesivo se denominará EL FORO, han acordado celebrar el presente Convenio para la ejecución del COMPONENTE 14 denominado: FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO DE MUJERES Y APOYO DESDE LA SOCIEDAD CIVIL AL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION MUJER Y DESARROLLO.

CONSIDERANDO

Que Panamá se ha comprometido a nivel internacional a potenciar el papel de la mujer en la sociedad, mejorar su condición de vida y eliminar todos los obstáculos que dificultan su participación igualitaria en todas las esferas de la vida.

Que a nivel legal nacional queda expresado que la mujer tiene derecho a compartir junto con el hombre responsabilidades y los beneficios en el orden económico, político, social y cultural a la vez que mejorar su condición como persona humana.

Que la Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo Integral de la Mujer (CODIM y el Foro Mujer y Desarrollo (FORO) en 1993 formulan conceptualmente el Plan Nacional Mujer y Desarrollo 1994-2000, operativizado en 1996, con la finalidad de ser un instrumento de trabajo que formule una respuesta viable en lo político, económico y social que sirviera para normar la acción del Gobierno y de la sociedad Civil, en sus esfuerzos por reivindicar un mejor nivel de participación y bienestar de la mujer en la sociedad y el desarrollo nacional.

Que el plan contempla el diseño de un sistema de seguimiento y evaluación, definiendo niveles de responsabilidad y sus indicadores de cumplimiento tanto a nivel gubernamental como de la sociedad civil representada por CODIM y el Foro Mujer y Desarrollo.

ACUERDAN

PRIMERO: Que el Proyecto Empoderamiento y participación Ciudadana. Componente 14: Fortalecimiento del Movimiento de Mujeres y Apoyo desde la

Sociedad Civil al Cumplimiento del Plan de Acción Mujer y Desarrollo tiene como contraparte formal en Panamá a CODIM y al FORO MUJER Y DESARROLLO.

SEGUNDO: Que la responsabilidad en la ejecución del Componente 14 será mancomunada entre ambas instancias y se hará sobre la base de la participación paritaria y acuerdos de consenso que permitan fortalecer ambas instancias y al movimiento de mujeres en Panamá.

TERCERO: Que para tal fin se creará una estructura organizada conformada por: una Asamblea Conjunta, una Conducción Coordinada, un equipo de Coordinadoras Técnicas, una Unidad de Coordinación de Comisiones y 5 Comisiones de trabajo a saber: de Fortalecimiento Organizativo e Institucional, de Monitoreo y Evaluación, de Comunicación y Difusión, de Educación y Formación y para la Incidencia Política del Movimiento de Mujeres.

CUARTO: Que la reglamentación de funciones de dicha estructura quedará establecida en un Manual de Funciones y un Reglamento Interno.

QUINTO: Que los fondos recibidos de la Unión Europea para la realización del Componente 14, serán depositados en una cuenta bancaria que será manejada por las firmantes autorizadas de CODIM y del FORO.

SEXTO: El presente convenio tendrá la duración de un año prorrogable.

Para constancia se firma en la ciudad de Panamá el 2 de julio de mil novecientos noventa y nueve (1999).

Por CODIM
Adelina Domingo B.

Por el FORO
Vicenta Díaz

3. LO QUE SE HA HECHO POSIBLE CON EL C-14

El C-14 ha dotado de recursos humanos, económicos y materiales a la alianza de CODIM y el FORO, para que se haga realidad, algunas de sus aspiraciones y puedan satisfacer algunas de sus necesidades.

Este componente es parte de las acciones del movimiento de mujeres, quienes están llevando adelante, de manera paralela, la realización de otras acciones que contribuyen al delineamiento de su perfil, en creciente desarrollo y le fortalecen en su autodeterminación y autonomía, como movimiento de carácter nacional, con incidencia en diferentes esferas de la vida del país.



Cecilia Moreno y Mariela Arce en el Taller de Autodiagnóstico Institucional Participativo.

Particularmente el C-14 ha permitido realizar:

- Un autodiagnóstico institucional participativo, para fortalecernos y tomar decisiones conjuntas.
- Una alianza estratégica del movimiento de mujeres para participar del Programa Promoción de la Igualdad de Oportunidades y darle seguimiento a la operativización de algunas líneas de acción del Plan Nacional Mujer y Desarrollo.
- Diseño y planificación de una estructura organizativa para el funcionamiento de la alianza.
- Manual de Funciones para la toma de decisiones paritarias en la Ejecución del C-14.
- Reglamento Interno para la Ejecución del C-14.
- Actualización de la Operativización del Plan Nacional Mujer y Desarrollo 2001-2006.
- Catálogo del Centro de Documentación.
- Validación de Mecanismos e Instrumentos para el Monitoreo y Evaluación de los Avances del Plan Nacional Mujer y Desarrollo.
- Monitoreo del avance de la condición de la mujer a partir de la ejecución del PNMD.

- Diseño y Programación de la Estrategia Educativa de Capacitación.
- Organización de Banco de Materiales Didácticos para capacitación en género.
- Sistematización de los procesos de ejecución del C-14 a través de debates y documentación sustentadora.
- Programa de Acción de la Alianza FORO-CODIM a partir del análisis del PNMD.
- Encuentros bilaterales de organismos de la sociedad civil, del gobierno nacional y de gobiernos locales autónomos, para divulgar las acciones de la alianza y para crear lazos de cooperación y trabajo.
- Reuniones con Mecanismos Institucionales de la Mujer, para generar sinergías de cara a las acciones de transformación y cambio de equidad social.
- Divulgación del PROIGUALDAD, del movimiento de mujeres y de los avances del C-14 en los medios de comunicación.
- Administración y gestión del C-14

Hay que destacar, entre el conjunto de estas acciones ejecutadas, la realización de los 12 talleres, por ejes temáticos del Plan Nacional Mujer y Desarrollo, para actualizar su operativización, mediante el análisis del estado de la situación de las mujeres, desde su formulación hasta la fecha.



Taller La Situación de La Niña.

En estos talleres realizados entre junio y octubre del año 2000, participaron 186 personas, representativas de diferentes sectores, las cuales como especialistas en cada tema específico, brindaron valiosos aportes para enriquecer el documento.

Los talleres fueron centrados en algunas áreas del Plan Nacional y otras que se han priorizado en la Plataforma de Acción de Beijing: Mujer y Pobreza; La Educación y la Capacitación de la Mujer; La Mujer y la Salud; La Violencia Contra la Mujer; La Mujer y los Conflictos Armados; La Mujer y la Economía; La Mujer en Posición de Poder y de Adopción de Decisiones; Mecanismos Institucionales para el Adelanto de la Mujer; Los Derechos Humanos de la Mujer; La Mujer y los Medios de Comunicación; La Mujer y el Medio Ambiente; La Situación de la Niña.

La validación del conjunto de de conclusiones y propuestas recogidas en los 12 talleres fue sistematizado en el documento PLAN NACIONAL MUJER Y DESARROLLO



Taller Mujer y Medio Ambiente.

ACTUALIZACIÓN DE LA OPERATIVIZACIÓN 2001-2006, el cual fue validado en enero del 2001, reconociéndose la importancia estratégica de revisar los avances y replantearnos periódicamente nuevos retos y proyecciones.

Posterior a este proceso de validación, con la edición del documento se procedió a la distribución, a nivel nacional del mismo. (Ver Cuadro No. 1 de Actividades del C-14 del año 2001, en Anexos).

Entre mayo y octubre del 2001, la alianza FORO/CODIM visitó y se sostuvo conversatorios con organismos gubernamentales y de la sociedad civil, en diferentes puntos de la República:

- Con 18 Oficinas de la Mujer (de entidades autónomas y semiautónomas) se sostuvieron conversatorios, para entregar el movimiento de mujeres, el documento e intercambiar puntos de vista frente a acciones de fortalecimiento mutuo y potenciales actividades futuras. Queda claro una vez más la necesidad, mediante el diálogo, de conseguir la ejecución de políticas que favorezcan los cambios que requiere la equidad entre los géneros.
- En las nueve provincias y en dos comarcas indígenas (Ngobe Buglé y Kuna Yala) se hicieron talleres provinciales de intercambio y realimentación, con organismos y representantes de la sociedad civil, entre ellos el Foro de Mujeres de Partidos Políticos, el CONATO (Consejo Nacional de Trabajadores Organizados) y sectores del Distrito de San Miguelito.

Por primera vez se hace un esfuerzo de llegar, hacernos escuchar y comunicarnos con sectores populares en áreas de difícil acceso. Se establece un fuerte nexo de relación con el interior de la República y los/las representantes de la sociedad civil, ampliando el ámbito de influencia de la alianza y brindando la oportunidad al sector rural de hacerse partícipe de las propuestas que hacemos las mujeres, dirigidas también a este sector que ha sido priorizado en el Plan Nacional de la Mujer. Esta acción es un ejemplo concreto del compromiso contraído por la alianza entre CODIM y el FORO con la población que tiene mayor dificultad para opinar y ser escuchada.

- Los Consejos Provinciales de las nueve provincias, recibieron, a través de sus autoridades representativas los documentos de Actualización de la Operativización, mediante cortesía de sala concedida a las representantes de FORO y CODIM que participaron de la gira.



Los Consejos Provinciales de las nueve provincias, recibieron, a través de sus autoridades representativas los documentos de Actualización de la Operativización.



Con 18 Oficinas de la Mujer (de entidades autónomas y semiautónomas) se sostuvieron conversatorios, para entregar el movimiento de mujeres, el documento e intercambiar puntos de vista frente a acciones de fortalecimiento mutuo y potenciales actividades futuras.





Igual tratamiento, de cortesía de sala, se concedió en dos Comarcas Indígenas: Kuna Yala y Ngobe Buglé. Estas autoridades tradicionales tienen una fuerte incidencia en el acceso de la mujer al conocimiento e incluso a la participación de cualquier actividad, por tanto, juega un papel estratégico el acercamiento con estos órganos de poder para allanar el acceso de cientos de mujeres a cuotas de información, y obtener nuevas posibilidades y relaciones.



Permear otros sectores sociales, como las autoridades provinciales, permite al movimiento de mujeres hacerse presente en una instancia de participación política de carácter gubernamental que tiene entre sus responsabilidades, ejecutar políticas nacionales de acuerdo a las particularidades del sector.

Este acercamiento permite además, dar información que en ocasiones se desconoce, sobre políticas de género, para poder incidir, con otra visión, en la toma de decisiones para la distribución de recursos.

En conjunto en el período de su ejecución el C-14 tuvo acceso a más de dos mil personas de la ciudad y del campo, siendo esta una meta que supera considerablemente

las aspiraciones iniciales del componente. (Ver Cuadro No 2, en Anexos de Cantidad de Participantes por POA's).

Con el esfuerzo de las miembros de la alianza se pudo alcanzar un monto de casi 44 mil dólares en concepto de aporte local, reconocimiento que obedece al esfuerzo mancomunado del colectivo y principalmente al equipo directivo del componente. (Ver Cuadro No. 3 de Financiamientos y Aportes, según POA's y PTT's).



En las nueve provincias y en dos comarcas indígenas (Ngobe Buglé y Kuna Yala) se hicieron talleres provinciales de intercambio y realimentación, con organismos y representantes de la sociedad civil.

