

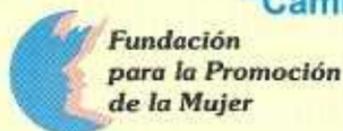


*Educa a un hombre y educarás a un individuo,
educa a una mujer y educarás a una nación.*



**Centro de Adaptación Laboral
Peggy Zubieta de Alemán**

**“Camino a la Excelencia”
2000**



Centro de Adaptación Laboral Peggy Zubieta de Alemán

El trabajo cotidiano con mujeres que acudían a la Fundación en busca de asesoría legal nos llevó al convencimiento de que el problema del desempleo femenino, la falta de habilidades actualizadas para integrarse al mercado laboral y la dependencia económica de nuestras clientas, les limitaba la posibilidad de decidir libremente su situación legal en relación con su vida familiar.

Con esta visión se creó en 1993 el Centro de Adaptación Laboral. El Centro se dedica a identificar, capacitar y orientar profesionalmente a mujeres de escasos recursos, para que éstas se integren de forma eficiente y permanente al mercado de trabajo. En el Centro se han capacitado **3,645** hasta junio de 1999.

Objetivos del Centro

- Promover capacitación.
- Facilitar reconversión profesional.
- Canalizar el mejoramiento profesional.
- Conformar un banco de datos de la oferta laboral femenina.
- Fomentar la capacitación en oficios no tradicionales.

Nuestras Metas

- Crear conciencia de que las profesiones no tienen sexo y de que la discriminación en el empleo es inconstitucional e inmoral.
- Comprometer a organizaciones educativas a dar becas a mujeres de escasos recursos.
- Convocar a organizaciones públicas y privadas a trabajar conjuntamente por una mejor inserción de las mujeres en el trabajo.
- Realizar investigaciones de oferta y demanda laboral.
- Programar e impartir cursos que respondan a la demanda del mercado.

Capacitación

A través del Centro se desarrollan una serie de proyectos tales como:

Mujeres en la Construcción:

Este proyecto consiste en ofrecer capacitación para el empleo a mujeres a fin de formarlas en carreras no tradicionales como lo son: Albañilería, Construcción Básica, Pintura Especializada, Plomería, Electricidad, Colocación de Azulejos y Mosaicos, con miras a mejorar las condiciones socioeconómicas de sus familias.



Talleres de Producción Artesanal:

En los talleres se capacita a las mujeres de escasos recursos en el mejoramiento de técnicas de producción artesanal, desarrollando las habilidades que tienen, perfeccionando la calidad de sus productos y generando

ingresos que mejoren la calidad de vida de ellas y de sus familias. Hemos logrado instalar varios grupos de artesanas en diferentes regiones del país, tales como: Tocumen, El Espino de La Chorrera, Chepo, Ocú, Pocrí, Paritilla y Macaracas. Algunos grupos están comercializando sus productos en prestigiosos almacenes de la localidad.



Escuela de Manejo: Se brinda la instrucción necesaria para que se pueda desarrollar la habilidad de conducir un automóvil y tener acceso a nuevas oportunidades de trabajo.



Escuela de Cómputo: El curso ofrece el adiestramiento necesario en programas tales como Window, Word, Power Point y Excel.



Mercado Laboral Femenino en Panamá y la Gestión de Fundamujer

Como parte del Proyecto Igualdad de Oportunidades (PROIGUALDAD), financiado por la Unión Europea, la Fundación tuvo la responsabilidad de realizar una investigación sobre el Mercado Laboral Femenino en Panamá y evaluar el trabajo de la organización en este sentido. Esta investigación se realizó a través de tres diferentes estudios, la misma estuvo a cargo del Dr. Alfredo A. Arango y los resultados obtenidos son los siguientes:

Estudio A: Impacto de los cursos

Se utilizó una muestra de 175 mujeres capacitadas por el Centro de Adaptación Laboral. La misma reveló:

- Que las mujeres que han tomado los cursos, 69% tienen edades de entre 26 a 45.
- Todas las mujeres adiestradas reconocen haber aprendido cosas útiles en los cursos impartidos por Fundamujer.
- El 50% afirma que el mayor impacto de los cursos se dirige a mejorar la autoestima.
- El 40% afirma que el ser mujer no influyó, al momento de buscar empleo, después de haber tomado el curso.
- El 100% de las mujeres capacitadas en Fundamujer recomiendan los cursos, esto demuestra la satisfacción alcanzada por las participantes.

Estudio B: Oportunidades de empleo

Dirigido a 250 empresas cuyas actividades corresponden a ocupaciones tradicionalmente hechas por el hombre. Este demuestra que:

- El 50% de las empresas encuestadas, no encuentra impedimento alguno en contratar mujeres.
- Hay una expectativa optimista de más de la mitad de la muestra que afirma la probabilidad de contratar mujeres en los próximos 5 años.
- Las empresas consideran que la mujer tiene cualidades más desarrolladas que los hombres, como las de ser más Cooperadoras (40%), Eficientes (37%), Puntuales (36%) y Programadas (35%) que son virtudes necesarias por ser un complemento laboral.

Estudio C: Oportunidades de capacitación que ofrece Fundamujer

Se utilizó una muestra de 500 mujeres de escasos recursos, sobre su conocimiento de Fundamujer y sus ofertas para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres. Este revela que:

- El 50% de las mujeres, tienen un conocimiento acerca de los cursos que dicta la Fundación.
- El 100% de las mujeres están dispuestas a aprender un oficio, lo cual evidencia la falta de programas estatales y de ONGs, para capacitación de adultas.

Esta investigación revela la necesidad de más capacitaciones y confirma el potencial tan valioso que tiene a su cargo Fundamujer en el adiestramiento de mujeres en oficios tradicionales y no tradicionales.

El trabajo del Centro de Adaptación Laboral ha sido posible gracias al apoyo de:

***Fundación Islámica
Embajada de Alemania
Embajada de Gran Bretaña
Cooperación Técnica Alemana
Caravana de Asistencia Social
Fundación CODESPA-España
Banco General
Sociedad de Esposas de
Banqueros
Fundación Interamericana (FIA)
Proigualdad
INAFORP
UNIFEM***

Ancón, Calle Roberto López Fábrega - Casa 0419
Tels.: 262-2011/4604 • Fax:262-1855
E-mail: fmujer@pananet.com

Esta publicación se ha realizado con el patrocinio del Programa de Igualdad de Oportunidad en Panamá. Eje V.: Acción contra la Violencia; Componente 25. Centro de Adaptación Laboral.