

Curriculum Institucional 2006



*Promoviendo el
desarrollo
integral de las
mujeres y el
respeto por sus
derechos.*



Ancón, Calle Roberto López Fábrega, Casa No.0419, Aptdo. Postal: 0816-03644 Zona 5
Panamá Teléfono: 262-2011 Fax: 262-1855 Correo electrónico: fmujer@cwpanama.net
www.fundamujer.org.pa

Datos Institucionales

A. Datos Generales:

- **Nombre Legal:** FUNDAMUJER
- **Fundamento Legal:** Resolución No.263 del 8 de agosto de 1990, expedida por el Ministerio de Gobierno y Justicia. Personería Jurídica Protocolizada en Escritura Pública No.3115 del 10 de agosto de 1990, inscrita en Rollo 1710, Imagen 0002, Ficha C728 de la Sección de Micropelícula, Persona Común del Registro Público de Panamá. Además, contamos con una exoneración del impuesto sobre la renta en concepto de donaciones recibidas, Resolución No.201-1343 del 12 del octubre de 1990.
- **Dirección:** Ancón, Calle Roberto López Fábrega, Casa 0419
- **Apartado Postal:** 0816-0344, Zona 5 Panamá
- **Teléfono:** 262-2011
- **Fax:** 262-1855
- **Correo Electrónico:** fmujer@cwpanama.net
- **Página Web:** www.fundamujer.org.pa
- **Contacto:** Licda. Mercedes Eleta de Brenes, Presidenta

FUNDAMUJER es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, que promueve la plena participación social, económica, religiosa, cívica y cultural de las mujeres en Panamá.

Está comprometida con atender el problema de la violencia doméstica y ayudar a personas con problemas legales en materia de familia.

MISIÓN

- ▶ *Organización líder en el empoderamiento, defensa y promoción de los derechos de las mujeres, que impacta las políticas públicas y genera cambios para una sociedad más justa y equitativa.*

MISIÓN

- ▶ *Defender y promover los derechos de las mujeres, a través de la capacitación, el empoderamiento y el desarrollo de propuestas de políticas públicas. Dar particular énfasis a la atención y prevención de la Violencia Intrafamiliar y Violencia Doméstica y a la promoción y sensibilización de la población para el fortalecimiento de la igualdad y equidad entre géneros, manejando los recursos de forma transparente, eficiente y eficaz.*

OBJETIVOS

- ▶ *Velar por el cumplimiento efectivo dentro del territorio nacional, de los derechos que la constitución y las leyes de la República de Panamá reconocen a la mujer en Panamá.*
- ▶ *Ofrecer cursos educativos, charlas y otras actividades de similar naturaleza, a fin de mejorar la formación y preparación integral de la mujer.*
- ▶ *Elaborar programas de formación y capacitación permanentes de manera que la mujer adquiera, además de adiestramiento, conciencia de su propia valía y responsabilidad en la transformación de la sociedad.*
- ▶ *Realizar estudios que sirvan para evaluar y diagnosticar los problemas y la realidad de la mujer panameña, así como, propulsar la legislación apropiada para la promoción de la mujer.*
- ▶ *Fomentar la efectiva participación de la mujer en la actividad económica, cultural, social y cívica.*

HISTORIA

En el año 1990, un grupo de mujeres, preocupadas por la situación de desigualdad de la que son víctimas las mujeres en nuestro país, decidieron crear **FUNDAMUJER**, con el principal objetivo de crear conciencia del grave problema de discriminación, pobreza y abandono que aqueja a las mujeres y sus familias y cómo actuar para resolverlo.

Tan pronto las directoras de **FUNDAMUJER** aparecieron en programas de radio y televisión divulgando la existencia de esta organización y sus objetivos, empezaron a llegar decenas de mujeres con problemas legales familiares. Fue así como se inició un trabajo de asistencia legal por parte de un grupo de abogadas que donaban su tiempo y sus conocimientos. Posteriormente, se creó el Centro de Educación y Asistencia Legal "Thelma King Harrison", el cual ha brindado asesoría legal y psicológica a más de 13,000 personas.

Para las directoras de la organización no era desconocida la situación marginal en que viven sus congéneres en el interior del país. En 1991, decide concursar para un proyecto que había abierto el PNUD. **FUNDAMUJER** fue escogida para desarrollar este proyecto, que dio inicio al Programa de Desarrollo Rural Comunitario en una comunidad de extrema pobreza en el interior del país. Con este programa se han beneficiado más de 200 familias que han mejorado su calidad de vida.

El trato cotidiano con mujeres que acudían en busca de ayuda, llevó a sus fundadoras al convencimiento de que el problema del desempleo femenino, la falta de habilidades actualizadas y la dependencia económica, les limitaba la posibilidad de decidir libremente. Como una respuesta a esta situación, **FUNDAMUJER** inició cursos de capacitación para el empleo, hasta que, en 1993, se inauguró el Centro de Adaptación Laboral "Peggy Zubieta de Alemán", donde se han capacitado más de 11,000 personas.

Hoy, **FUNDAMUJER** opera desde una casa en Ancón, donde laboran 19 personas a tiempo completo y cuenta además, con un Capítulo en Herrera, donde se dan los servicios de asistencia y educación legal y capacitación para el empleo.

Después de más de una década de arduo trabajo, la Organización se ha posicionado como pionera en la discusión y tratamiento de los temas relacionados con los problemas de las mujeres y sus derechos, líder en la promoción de legislación anti discriminatoria y en favor de las mujeres, y se encuentra a la vanguardia en la lucha contra la violencia doméstica en nuestro país.

Fundadoras: Teresita Yániz de Arias, Briseida Jacinto Fuentes de López, Mery Alfaro de Villageliú, Rosario Arias de Galindo, Georgina Aballí de de Alba, Patricia Boyd de Alfaro, Mayra Calderón de Baéz, María Majela Brenes, Albalyra Franco de Linares, Julie Lince de González Revilla, María Esther Typaldos de Chamorro, Peggy Zubieta de Alemán (q.e.p.d.) e Irene Escoffery (q.e.p.d.)

Directoras Honorarias

La integra un grupo honorífico de benefactoras, que apoya a la Fundación en el desarrollo de proyectos y actividades. Está formada por las siguientes personas:

María Majela Brenes Pérez
Briseida Jacinto Fuentes de López
Rosario Arias de Galindo
Georgina Aballí de De Alba
Julieta López de Maduro
Gloria de la Guardia de Mon
Pituka Ortega-Heilbron
Yazmín Colón de Cortizo

Junta Directiva:

Constituye la máxima autoridad en la toma de decisiones a lo interno de la Fundación. Tiene a su cargo establecer las medidas que se estimen necesarias para la organización, administración y funcionamiento de la institución, así como aprobar o rechazar y autorizar la ejecución de planes. La misma está conformada por las siguientes personas:

Mercedes Eleta de Brenes Presidenta
Teresita Yániz de Arias Vicepresidenta
Gina Latoni Severino Secretaria
Victoria Cederkvist Tesorera

Directoras

Dacil Acevedo
Laura Arango
Gricel Berríos
Carlos Leiro
Alan Perelis
María Mercedes de Corró
Rene Quevedo

Junta Consultiva:

Eugenia de Alba Arango, María Victoria Enríquez, Leonor Calderón, Aura Feraud, Elvira de la Guardia, Roberto Alemán Healy, José Chong Hon, Roberto Mendoza, Miguel Fábrega, Rafael Arrocha, Laurentino Cortizo, Carlos De Ycaza, Ricardo Ledezma, Mercedes Araúz de Grimaldo, Alvaro Alemán Healy, Coqui Calderón, Fernando Aramburú Porras, César Sanjur, Felipe Ariel Rodríguez, Ricardo Alberto Arias, Catya Vargas, Judith Anguizola, Eduardo de Alba Arango, Eduardo Morgan González, Alexandra Ciniglio, Jenia Nenzen, Milton Henríquez Sasso, Ebrahim Asvat, Mark Hanly y Joaquín Díaz Strunz.

Comité Ejecutivo:

Esta integrado por la Directora Ejecutiva y algunas representantes de la Junta Directiva y se encarga de desarrollar políticas y procedimientos de la Fundación.

Capítulo de Herrera:

Lic. Concepción R. de Moreno
Presidenta

Fundación para la Promoción de la Mujer

Organigrama Institucional



Experiencia y Logros de la Organización

Desde su fundación el 28 de agosto de 1990 esta organización trabaja de manera responsable y dedicada en favor de las mujeres en Panamá. Esta realmente comprometida con el desarrollo, capacitación y formación de la mujer, especialmente de aquellas con problemas familiares, a quienes por medio de programas de asesoría legal, capacitación laboral y programas de desarrollo rural, se les incorpora en actividades laborales y productivas, que les permiten alcanzar un mejor nivel de vida para ellas y sus familias.

A continuación presentamos las experiencias y logros más significativos que la organización ha obtenido a lo largo de su trayectoria de más de 14 años.

1. Proyectos Realizados:

→ **"Integración de la Mujer a la Formación Profesional Dual".**

Financiado por: Instituto de Formación Profesional (INAFORP), Cooperación Técnica Alemana (GTZ).

Este proyecto se ejecutó cuando la Fundación para la Promoción de la Mujer ejercía la presidencia de la Red Mujer y Trabajo. Se estableció un sistema de aprendizaje de dos años de duración, a partir del cual se vio la necesidad de fortalecer la participación y la descolarización de la formación profesional. Además, se llevó a cabo una campaña publicitaria titulada "Las profesiones no tienen sexo".

Actualmente, la Fundación continúa desarrollando las distintas acciones en coordinación con cuatro ONG'S que pertenecen a la Red Mujer y Trabajo.

→ **"Educación Legal" desde enero al 31 de diciembre de 1996 (Monto Financiado \$26,804.85).**

Financiado por: Agency for Interamerican Development (AID) Panamá, a través de National Institute for Citizen Education in the Law (NICEL).

El Proyecto de Educación Legal en las Escuelas se logró con mucho éxito gracias a un equipo de estudiantes graduandos /as de Derecho que se formaron como agentes multiplicadores, transmitiendo ciertos contenidos legales a grupos de estudiantes de escuelas secundarias (tanto oficiales como particulares), de la ciudad de Panamá y sus alrededores.

De la misma forma el proyecto elaboró una carpeta de materiales para la formación del equipo de Estudiantes de Derecho, que contempla los siguientes temas: Género y Autoestima, Derechos Políticos, Derecho de Familia, Derecho Laboral y Seguridad Social, Violencia Doméstica y Manejo de Conflictos.

→ **"Promotoras Legales Comunitarias" desde enero de 1995 a diciembre de 1996. (Monto Financiado \$48,211.23).**

Financiado por: Agency for Interamerican Development (AID) Panamá, a través del National Institute for Citizen Education in the Law (NICEL).

El objetivo principal de este proyecto era formar grupos estables de mujeres que ayuden a divulgar, en sus distintas comunidades, los derechos de la mujer, acompañamiento solidario en diligencias legales, además si el caso fuera complejo referían a las personas al Centro de Educación y Asistencia Legal de FUNDAMUJER.

En la actualidad todavía se siguen creando promotoras legales a pesar de no tener financiamiento.

→ **“Capacitación a Promotoras / es Comunitarias /os Rurales en Salud Reproductiva, Género y Vida Familiar”.** (Monto Financiado \$11,977.00).

Financiado por: las Naciones Unidas

Se fortaleció el rol de la mujer, en un área rural que se caracteriza por el bajo potencial productivo y recursos ecológicos desgastados, a través de capacitaciones intensivas.

→ **“Desarrollo Comunitario Integral en las Comunidades del Distrito de Cañazas, Provincia de Veraguas”.**

Financiado por: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Embajada de Alemania y Cooperación Técnica Japonesa (JICA).

Este proyecto se está realizando desde 1991, se inició con 25 familias de escasos recursos de la zona, haciendo especial énfasis en el papel de la mujer en el desarrollo de la comunidad. Además, el fortalecimiento de una incipiente organización comunitaria vecinal.

→ **“Creación de una Granja Comunitaria de Producción y Capacitación”, desde noviembre de 1995 hasta julio de 1998.** (Monto Financiado \$71,908.73).

Financiado por: Fundación Natura, Embajada de Japón y la Fundación Humanismo y Democracia.

Este proyecto tuvo como objetivo destacar la ampliación de las potencialidades productivas de las áreas comunales cercanas a las comunidades de San Juan, Las Mesitas, Llano Grande, Santa Rosa, Los Panamaes, entre otras, así como ofrecer alternativas económicas a las y los habitantes de las mismas, haciendo especial hincapié en el rol de las mujeres como participes en el desarrollo de sus comunidades y aumentando sus niveles de autoestima y conciencia de género.

→ **“Concientización Ambiental Orientado al uso al Fomento de la Agricultura Agroecológica, el uso de Alternativas Naturales para el Control de Plagas, Substitución de Plaguicidas Químicos y a la Protección del Ambiente, en Azuero” desde febrero de 1997 a noviembre de 1998.** (Monto Financiado \$14,950.00).

Financiado por: Cooperación Técnica Alemana (GTZ), Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA) y Clubes S-4 de Jóvenes Rurales.

Este proyecto se desarrolló en las Provincias de Herrera y Los Santos, bajo la coordinación del Capítulo de Fundamujer ubicado en Chitré, provincia de Herrera y consistió en el desarrollo de actividades de capacitación práctica en cultivos comunitarios con métodos agroecológicos, que contribuyen a la protección de la familia rural en el uso de agroquímicos, al igual que a implementar el manejo integrado de plagas y la producción orgánica.

→ **“Granja, Banco de Herramienta, Centro de Acopio y Planta de Procesamiento del 1 de octubre de 1996 al 30 de octubre de 1998. (Monto Financiado \$85,723.00).**

Financiado por: Por el Gobierno de Navarra y el Gobierno de La Rioja, a través de la Fundación Humanismo y Democracia.

Este proyecto tuvo como objetivo crear un Banco de Herramienta para ser distribuido entre los beneficiarios en calidad de préstamo para que pudieran realizar sus trabajos en el campo sin ningún tipo de problemas, además de poder contar con un centro de acopio y una planta de procesamiento, para beneficio de los mismos. En la actualidad el banco de herramienta sigue prestándole un servicio muy importante a los beneficiarios del proyecto.

→ **“Mujer y Liderazgo en la Formulación de Políticas Públicas” desde agosto 1995 a agosto de 1996. (Monto Financiado \$10,800.00).**

Financiado por: UNICEF.

El objetivo de este proyecto fue contribuir al conocimiento de los principales problemas y retos que enfrenta la mujer y aumentar su capacidad para incidir en su dinámica. Además, de coadyuvar al proceso de institucionalización de la capacitación y formación de mujeres.

→ **“Centro de Adaptación Laboral” desde febrero de 1996 hasta enero de 1998. (Monto Financiado \$148,849.07).**

Financiado por: Secretaría de Estado para la Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECIPI), a través de la Fundación Codespa.

El objetivo era construir el Centro de Adaptación Laboral, para realizar toda clase de cursos para beneficiar a las mujeres de escasos recursos que tenían interés de superarse, para insertarse al mercado laboral.

→ **“Promotoras Sociales” del 27 de febrero de 1996 al 30 de septiembre de 1997. (Monto Financiado \$16,241.00).**

Financiado por: Deutsch Gesellschaft für technische Zusammenarbeit (GTZ).

El proyecto fue dirigido a mujeres de baja escolaridad que viven en zonas marginales de Panamá hoy tienen mayor conocimiento sobre sí mismas y han adquirido la habilidad para trabajar como agentes calificadas en sus respectivas comunidades.

- **“Mujeres en la Construcción” del 1 de septiembre de 1997 a enero de 1998. (Monto Financiado \$11,000.00).
Financiado por: UNIFEM.**

Se realizó con el objetivo de ayudar a disminuir los niveles de desempleo femenino, mejorando las condiciones socioeconómicas de la familia panameña. Además, de ayudar al cambio de concepciones o modelos que limitan la participación de las mujeres en el mercado laboral en condiciones de equidad y posibilitar acciones de aprendizaje en profesiones no tradicionales.

- **“Proyecto para el Mejoramiento de la Administración de Justicia” desde 1° de julio al 31 de diciembre de 1996. (Monto Financiado \$239,000.00)
Financiado por: El Agency for Interamerican Developmente (AID) Panamá AID.**

Fue destinado a fortalecer la administración de justicia en la República de Panamá, a través de capacitaciones dirigidas a jueces, personeros, fiscales, asistentes, escribientes. Además, participaron expositores nacionales e internacionales. Entre los eventos desarrollados tenemos: el Seminario dictado en Guatemala para capacitar a los Defensores de Oficio con la participación de Jueces de Panamá y La V Jornada de Procuradores, Jueces y Fiscales.

- **“Creación de Tres Granjas Comunitarias de Producción y Capacitación”
Inició el 24 de abril de 1996 terminó el 31 de marzo de 1999. (Monto Financiado \$234,580.00).
Financiado por: Secretaria de Estado para la Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECIPI). A través de la Fundación Humanismo y Democracia.**

El proyecto consistió en la creación y apoyo, en su fase inicial de Tres Granjas Comunitarias de Producción y Capacitación, una Granja Experimental y la dotación de insumos y materiales para un Banco de Herramientas que beneficiará a 9 comunidades del Distrito de Cañazas, Provincia de Veraguas.

- **Consultoría para el logro de un Informe Diagnóstico y Recomendación de Formulación de Modelos de gestión para las Unidades Judiciales Regionales del Distrito de San Miguelito y David, Provincia de Chiriquí. Del 3 de Febrero al 27 de marzo de 1999. (monto financiado \$ 4,260.00).
Financiado por: el Programa de Mejoramiento de la Administración de Justicia, Unidad Ejecutora del Ministerio Público. Componente A-4(BID/No.1099-OC/PN).**

Se organizaron y desarrollaron dos talleres de trabajo en San Miguelito y otro en David; con el objetivo de recopilar y captar información, aportaciones y comentarios, para la preparación de un Informe Diagnóstico que permita levantar los términos de referencia de la Reorganización de los Servicios Judiciales.

- **Proyecto de Comunicación de la Violencia Doméstica, TC-97-09-49-9-RG. El proyecto inició el 7 de julio de 1998 y finaliza el 15 de diciembre de 1999.**

(Monto Financiado \$78,000.00). Financiado por: el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Este proyecto formaba parte de un proyecto internacional denominado "Paraguas Técnico-Violencia Doméstica". El resultado del proyecto fue un plan modelo de comunicación estratégica contra la violencia doméstica. Para su diseño, se convocó a un grupo de personas y organizaciones comprometidas con el tema que se denominó "Colectivo de Comunicación contra la Violencia Doméstica".

FUNDAMUJER como organización pionera en este tema logró crear una conciencia más clara y promover una reflexión detenida sobre la violencia doméstica, sus causas y la posibilidad de enfrentar este grave problema, de una manera integral, permitiendo no sólo aplicar sanciones, sino promover la prevención de este delito.

Igualmente, el diseño de esta campaña sirvió de marco institucional para el desarrollo de la campaña de la Cinta Morada con el objetivo de sensibilizar a la sociedad panameña del problema de la violencia doméstica, sus causas y como enfrentar este grave flagelo.

→ **"Acuerdo de Cooperación, Número 25/98; Proyecto 5, Componente 25, Centro de Adaptación Laboral, inició el 15 julio de 1998 y termina en 30 en marzo de 1999.**

Financiado por: Comunidad Económica Europea/PROIGUALDAD.

Programa orientado a mejorar la situación y promover la participación de las mujeres de todos los grupos sociales en el desarrollo político, y económico de la sociedad panameña en condiciones de igualdad de oportunidades.

Como resultado de este proyecto se realiza un estudio del mercado laboral panameño y el mejoramiento programático de los cursos del Centro de Adaptación Laboral de FUNDAMUJER. Igualmente, promovió la capacitación en oficios no tradicionales en el ramo de la construcción.

→ **"Proyecto de Ampliación de los Programas de Capacitación en áreas no tradicionales". Inició octubre de 1997 y termina el 31 de enero del 2000. (Monto Financiado \$132,275.00)**

Financiado por: Fundación Interamericana (IAF), organismo autónomo de los Estados Unidos.

Consiste en ampliar el programa de FUNDAMUJER en referencia a la capacitación vocacional y preparación de mujeres de escasos recursos en oficios no tradicionales, tales como trabajadoras de la construcción, choferes y artesanas.

→ **"Proyecto de Incorporación de Mujeres al Mercado Laboral de Panamá en condiciones de Equidad". Agosto 2000 a Enero 2001. (Monto Financiado \$17,200.00).**

Financiado por: Deutsch Gesellschaft für technische Zusammenarbeit (GTZ).

Este proyecto se desarrolló con el objetivo de lograr una mayor incorporación de mujeres al mercado laboral regular y no tradicional en condiciones de equidad en Panamá. El proyecto fue desarrollado por la Red Mujer y Trabajo y fue administrado por el Centro para el Desarrollo de la Mujer (CEDEM). FUNDAMUJER trabajó en la recopilación y divulgación de políticas de promoción de equidad laboral, en la gestión de puestos de aprendizajes para aprendizas femeninas en la facilitación de los procesos de integración de las egresadas al mercado laboral.

→ **“Proyecto de Pobreza Rural” PR-CCLS-0232. Inició el 6 de julio de 1,999 y finalizó el 30 de septiembre de 2,000.(monto financiado \$9,975.00).**

Financiado por: Proyecto de Pobreza Rural y Recursos Naturales MIDA-ANAM.

Capacitación en técnicas de Producción Artesanal en las comunidades de La Prieta y El Tolú, Corregimiento Bajo Güera, Distrito de Macaracas, Provincia de Los Santos. El proyecto consistió en capacitar a un grupo de 35 mujeres en técnicas de diseño y producción de ropa de niños/as y bebés de acuerdo a las necesidades del mercado. Además, del componente de producción y diseño el proyecto consideró la capacitación en desarrollo humano (autoestima, salud sexual y reproductiva, trabajo en equipo, entre otros) y autogestión empresarial y mercadeo. El proyecto suministra la primera producción, permitiéndole generar ingresos a las participantes desde el inicio del proyecto.

→ **“Proyecto de Capacitación para el empleo” (Monto Financiado \$157,557.50). Año 2000-2002**

Financiado por: Partida Circuital 8-9- Asamblea Legislativa.

Frente al desempleo, este proyecto busca que las/os participantes adquieran y/o mejoren sus habilidades y conocimientos para integrarse en forma eficiente y competitiva al mercado laboral, o ejercer por cuenta propia, así como también, el reconocimiento de su propia valía, a través del módulo de Desarrollo Humano, que incluye temas como auto estima, violencia doméstica, resolución de conflictos, entre otros. Este proyecto incluyó los oficios de cómputo, manejo de automóviles, construcción básica, tapicería, cuidados de niñas y niños, cuidado integral del adulto mayor y hotelería.

→ **“Proyecto de Fortalecimiento Institucional”, (Monto Financiado \$ 90,792.50). Año 2000-2002.**

Financiado por: Partida Circuital 8-9- Asamblea Legislativa.

El programa consistió en el apoyo y fortalecimiento a la gestión de FUNDAMUJER por medio de la adquisición de computadoras para los cursos de cómputo, red de Internet, tre

FUNDAMUJER como organización que trabaja en beneficio de las mujeres, esta comprometida a denunciar los casos de violencia doméstica y brindar una orientación adecuada a las víctimas de la violencia, así como fomentar actitudes y valores positivos para la integración plena de la mujer en la sociedad.

El programa considera la capacitación de lideresas comunitarias sobre temas de género y autoestima, constitución política, leyes y autoridad, derechos políticos, derecho de familia, violencia doméstica, liderazgo, solución de conflictos por medios pacíficos, seguridad social y derecho laboral.

→ **“Proyecto de Capacitación de Adaptación laboral, dirigido a personas de escasos recursos en el Circuito 3-2, Provincia de Colón” (Monto Financiado \$32,000.00). Año 2000-,003.**

Financiado por: Partida Circuital 3-2- Asamblea Legislativa.

El entrenamiento en oficios no tradicionales, representa nuevas alternativas, en especial a mujeres desempleadas de escasos recursos económicos, para insertarse en el mercado laboral o ejercer por cuenta propia.

El proyecto consideró la capacitación en la producción y diseño de artesanías en base a las habilidades existentes en los grupos capacitados, además, de la capacitación en desarrollo humano y autogestión empresarial. Se formaron grupos en Portobelo, Las Merceditas y Palmas Bellas.

→ **“Proyecto de Capacitación para el empleo”, (Monto Financiado \$59,800.00). Años 2002-2003.**

Financiado por: Partida Circuital 8-9- Asamblea Legislativa.

El objetivo del proyecto era disminuir el desempleo y lograr mejores niveles de ingresos a través de la capacitación en oficios con una demanda en el mercado laboral, tales como: Cursos de Manejo, Curso de Saloneras/os, Curso de Recamarera, Cursos de Cocina, Curso de Coctelería y Talleres de Producción Artesanal.

→ **“Promotoras Legales de los Estados Unidos” (Monto Financiado \$25,000.00). Años 2002-2003**

Financiado por: Embajada de los Estados Unidos.

El Programa de Promotores/as Legales Comunitario/as forma parte de las actividades del Centro de Educación y Asistencia Legal “Thelma King Harrison” Este curso esta dirigido a capacitar a las ciudadanas y ciudadanos sobre el conocimiento de sus deberes y derechos. Con el desarrollo de estos talleres se busca que los participantes practiquen los conceptos de Justicia y Equidad.

Los resultados son evidentes cuando los/as participantes internalizan sus deberes y derechos ciudadanos y actúan en sus comunidades como agentes multiplicadores.

Un ejemplo lo tenemos con el curso dictado a estudiantes de la Facultad de Derecho de la Universidad Santa María La Antigua que luego de ser capacitados apoyaron a un grupo de Madres Maestras, transmitiendo sus conocimientos y experiencias referente al programa.

→ **“Promotoras Legales para la Prevención del Maltrato Infantil. Año 2,003. (Monto Financiado \$2,800.00)**

Financiado por: UNICEF.

El programa capacitó a lideresas comunitarias de la provincia del Darién en temas tales como: Género y Autoestima, Constitución Política, Leyes y Autoridad, Derechos Políticos, Derecho de Familia, Violencia Doméstica, Liderazgo, Solución de Conflictos por Medios Pacíficos, Seguridad Social y Derecho Laboral, como forma de contribuir a la integración de la mujer a la sociedad.

Los resultados fueron inmediatos con la participación de varias mujeres del curso en el Cabildo Abierto del Darién en donde pudieron plantear el problema del maltrato infantil en la provincia y colocarlo en agenda como un tema de interés para todas. El interés de las participantes es enseñar y orientar a otros miembros de la comunidad en base a los conocimientos adquiridos en las dos capacitaciones que brindó FUNDAMUJER. Tal es el caso de una orientación que se le ofreció a una pareja donde la mujer es una joven de 16 años y el compañero la maltrataba. La acción tomada por la participante fue informarle sobre las penas o sanciones para los agresores, de acuerdo al contenido de la Ley 38.

→ **“Proyecto de Ampliación de los Programas de Capacitación en áreas no tradicionales” en marzo de 2001. (Monto Financiado \$201,955.00)**

Financiado por: Fundación Interamericana (IAF), organismo autónomo de los Estados Unidos.

Busca promover a las/os participantes para que se integren de una manera eficiente y competitiva al mercado laboral y/o formar sus propias empresas, así como el reconocimiento de su propia valía, a través de capacitación en Desarrollo Humano, Autogestión Empresarial y un oficio (cómputo, construcción, talleres artesanales y hotelería). En el año 2,003 se aprobó una enmienda con el objetivo de fortalecer a los grupos capacitados por proyecto y un viaje a Bolivia para aprender de las experiencias en artesanías de grupos indígenas bolivianos.

→ **“Proyecto de Ampliación de los Programas de Capacitación en áreas no tradicionales” para ser ejecutado en el 2004. (Monto Financiado \$75,762.00)**

Financiado por: Fundación Interamericana (IAF), organismo autónomo de los Estados Unidos.

Por el éxito alcanzado en la ejecución de la fase anterior de este programa, se logra una extensión de un año y se obtienen fondos adicionales para el proyecto.

→

→ **“Ampliación del Fondo Rotativo de la Granja de Producción y Capacitación Santa Clara. (Monto Financiado \$10,000.00)**

Financiado por: Citigroup.

Busca impulsar el desarrollo de sistemas productivos en el Distrito de Cañazas, Provincia de Veraguas, a través de un fondo rotativo. El Fondo Rotativo es un fondo para préstamos a muy bajos intereses, con el cual los beneficiarios del Programa de la Granja han podido financiar su producción y realizar mejoras a sus viviendas. Con este aporte se incrementa el fondo logrando beneficiar a más familias.

→ **“Proyecto de Fortalecimiento de Organizaciones No Gubernamentales que trabaja en la Cuenca Hidrográfica del Canal de Panamá.**

Financiado por: Este proyecto fue financiado por la Agencia Internacional para el Desarrollo (AID). Y ejecutado por un consorcio formado por SONDEAR, ANCON, CICA y MSI.

En el año 2001, iniciamos un proceso de fortalecimiento institucional junto con otras ONGs, con el objetivo de mejorar y desarrollar competencias para presentar propuestas que ayuden a fortalecer a los grupos humanos que viven en la Cuenca Hidrográfica del Canal de Panamá y promover el desarrollo sostenible de las actividades que se desarrollan en este sector tan importante para nuestro país.

→ **Proyecto Destino financiado por la Embajada de los Estados Unidos y ejecutado a través de Creative Associates International, Casa Esperanza, Tierra Nueva y Fundamujer. (Monto Financiado \$152,904.00)**

Este proyecto se lleva a cabo con el fin de reducir el número de niñas y niños que trabajan en la agricultura en las áreas rurales de Panamá. A Fundamujer por su experiencia en capacitación laboral le corresponderá capacitar en áreas técnicas a los jefes de familia, para que puedan introducirse a diversas zonas de trabajo. El proyecto tiene una duración de 4 años.

1.1 Logros Institucionales

Nuestra labor no se proyecta solo en el impulso de leyes o normas en beneficio de la mujer y la familia panameña, sino también en el trabajo diario que se realiza a través de este centro. Los logros más significativos que podemos mencionar dentro de esta área, son:

- En el año **2,005** se atendieron **1,162** casos, haciendo un total de **13,169** personas atendidas desde **1992**, cuando inició este servicio orientación, asistencia legal y asistencia psicológica.
- Tratando de cumplir con la función de prevención hemos capacitado a 1,805 personas como promotores legales comunitarios con el objetivo de ilustrar a la población referente a los deberes y derechos ciudadanos, así como aumentar la autoestima y promover el liderazgo femenino dentro de las comunidades.
- La experiencia con las autoridades ha sido gratificante, ya que es evidente el reconocimiento a la labor de calidad que realiza FUNDAMUJER, y es por ello que nos refieren muchos casos.
- Un gran porcentaje de los casos son referidos por personas atendidas con anterioridad.
- Al identificarnos como miembro(a) de FUNDAMUJER en cualquier oficina pública o instancia legal, recibimos un trato de mucho respeto, y el funcionario/a se siente obligado/a a estar vigilante en su actuación a fin de que todo sea decidido en estricto derecho.
- El público reconoce el trabajo de FUNDAMUJER y por ello demanda más de nuestros servicios y más esfuerzo al equipo ejecutor.
- Haber participado en la conformación de leyes que atienden temas sensitivos de la familia en gen

Casos Atendidos en el 2005

CASOS	TOTAL
Violencia Doméstica	300
Consulta Psicológica	204
Orientación	162
Divorcios	142
Pensiones Alimenticias	99
Terapias de grupo	76
Guarda y Crianza	37
Infidelidad	32
Asunto Marital	16
Migración	13
Abuso Sexual	11
Separación	9
Reglamentación de visitas	8
Asunto Legal	8
Problema familiar	8
Otros casos	37
Total	1162
Casos Nuevos	764
Seguimiento	398
Mujeres	1031
Hombres	132